

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МБУДО
«Спортивная школа № 2»
от 27.09.2024 № 136



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования «Спортивная школа № 2»

1. Общие положения

1.1. Положение «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 2» (далее - Положение) разработано в соответствии с решением Тамбовской городской Думы Тамбовской области от 26.06.2019 № 1097 «О Положении «Об определении размеров и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа - город Тамбов» и признании утратившими силу отдельных решений Тамбовской городской Думы Тамбовской области».

1.2. Настоящее положение регулирует порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 2» (далее - учреждение).

1.3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается в соответствии с трудовым законодательством, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, правовыми актами органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, настоящим положением, а также с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Условия оплаты труда, включая размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. На работников, работающих на условиях внутреннего или внешнего совместительства, срочного трудового договора, условия оплаты труда, установленные для работников МБУДО «Спортивная школа № 2», распространяются в полном объеме.

Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, рабочей профессии и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени, выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального

размера оплаты труда, установленного действующим законодательством на день начисления заработной платы.

Работникам МБУДО «Спортивная школа № 2, не отработавшим полностью месячную норму рабочего времени и (или) не выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) в связи с временной нетрудоспособностью; нахождением в ежегодных основных и дополнительных оплачиваемых отпусках, ученических отпусках, отпусках без сохранения заработной платы; работой по гибкому графику; работой на условиях внутреннего и внешнего совместительства; работой на условиях неполного рабочего времени; нахождением в простое не по вине работника; с иными не зависящими от работника причинами, заработная плата выплачивается пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работы.

1.6. Заработная плата работников (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не должна быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается и зависит от его квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.

1.7. Установление, начисление и выплата заработной платы и выплат социального характера работникам должны осуществляться в пределах установленного конкретному учреждению фонда оплаты труда.

1.8. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине работника не оплачивается.

1.9. Основаниями для начисления заработной платы работникам учреждения являются: трудовой договор, приказы руководителя учреждения о дате начала (прекращения, возобновления) трудовых отношений, об основаниях и о дате начала (прекращения, возобновления) выплаты (выплат) стимулирующего и компенсационного характера, иных единовременных выплат, о размере и периодичности выплат стимулирующего и компенсационного характера, табель учета рабочего времени, выполненная трудовая функция.

2. Порядок и условия оплаты труда работников МБУДО «Спортивная школа № 2»

2.1. Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к

профессиональным квалификационным группам:

- по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников второй квалификационный уровень – 10955 рублей (тренер-преподаватель, инструктор-методист);
- по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих первого уровня» первый квалификационный уровень - 7646 рублей (делопроизводитель);
- по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих второго уровня» второй квалификационный уровень - 8738 рублей (заведующий хозяйством);
- по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» первый квалификационный уровень – 7646 рублей (уборщик служебных помещений, дворник, рабочий, рабочий КОЗ);
- по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» первый квалификационный уровень – 8738 рублей (водитель).

2.2. Размер должностного оклада заместителя директора МБУДО «Спортивная школа № 2» устанавливаются на 20 процентов ниже должностного оклада директора учреждения.

2.3. Должностной оклад (ставка заработной платы) работников, отнесенных к категории «специалисты» и «иные служащие», состоит из минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) по профессиональной квалификационной группе, увеличенного на повышающий коэффициент по занимаемой должности.

Размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности:

- по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников второй квалификационный уровень – 0,1 (тренер-преподаватель, инструктор-методист);
- по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих второго уровня» второй квалификационный уровень - 0,1 (заведующий хозяйством).

Оплата труда педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы (18, 36 часов в неделю в зависимости от должности), осуществляется на основе ставок заработной платы.

Полученный после применения повышающих коэффициентов должностной оклад (ставка заработной платы) работников подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются работодателем на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.5. Индексация размеров минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам производится на основании постановления администрации города Тамбова Тамбовской области в размерах и в сроки индексации оплаты труда работников государственных учреждений Тамбовской области в соответствии с трудовым законодательством. При индексации размеров минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.6. Для работников учреждения предусматривается установление стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (раздел 3 настоящего Положения).

Установление стимулирующих выплат осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, иного представительного органа работников (при наличии такого органа).

2.7. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в разделе 4 настоящего Положения.

2.8. Выплаты компенсационного, стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя учреждения к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в процентном отношении или в абсолютных размерах.

3. Размеры выплат стимулирующего характера.

3.1. В целях стимулирования работников к качественному труду и поощрения за выполненную работу для работников учреждений может быть установлена одна или несколько выплат стимулирующего характера:

- 1) выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) выплата за качество выполняемых работ.
- 3) выплата за стаж непрерывной работы или за выслугу лет;
- 4) премия по итогам работы за месяц;
- 5) единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- 6) выплата за наличие квалификационной категории;
- 7) выплата молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность.

Конкретные виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются приказом директора МБУДО «Спортивная школа № 2» в пределах фонда оплаты труда в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников или в абсолютных размерах.

3.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы за месяц устанавливаются с учетом разработанных в учреждении показателей и

критериев оценки эффективности труда работников МБУДО «Спортивная школа № 2» согласно приложению № 1 к данному Положению и не может быть более 200% должностного оклада, ставки заработной платы.

3.3.Выплата за качество выполняемых работ устанавливается с целью мотивации работников учреждения к повышению качества выполняемых работ, услуг и уровня квалификации.

Размеры и условия выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются:

а) работникам за наличие почетного звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Заслуженный», «Народный», «Мастер», «Мастер спорта», «Отличник», «Почетный работник», либо награжденным орденами и медалями - в размере 20 процентов.

Выплата за почетные звания (ордена, медали) устанавливается при условии соответствия почетного звания (ордена, медали) профилю учреждения либо занимаемой должности.

При наличии у работника нескольких почетных званий (орденов, медалей) выплата применяется по одному из оснований.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается к ставкам заработной платы с учетом фактического объема педагогической работы.

3.4.Работникам МБУДО «Спортивная школа № 2» выплачивается надбавка за стаж непрерывной работы:

Стаж работы	Размер выплаты %
от 1 года до 2 лет	5
от 2 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет и более	25

В случае если у работника право на назначение или изменение надбавки за стаж непрерывной работы (выслугу лет) наступило в период его пребывания в ежегодном основном и дополнительном оплачиваемых отпусках, в отпуске без сохранения заработной платы, а также в период его временной нетрудоспособности, исполнения им государственных обязанностей, при повышении квалификации с сохранением среднего заработка по месту основной работы, выплата надбавки в новом размере производится после окончания соответствующего отпуска, временной нетрудоспособности, исполнения им государственных обязанностей, повышения квалификации.

При переходе с одной должности на другую непрерывный трудовой стаж сохраняется при условии, что перерыв в работе не превысил 1-го месяца.

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в процентном отношении от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на начало учебного года на основании протокола заседания комиссии по установлению стажа работы.

3.5. Премия по итогам работы за месяц производится работникам МБУДО «Спортивная школа № 2» в пределах фонда оплаты труда, не более 120% должностного оклада, ставки заработной платы работника.

Премия по итогам работы за месяц устанавливается работникам учреждения с учетом показателей работы за отчетный месяц согласно приложению № 2 к данному Положению.

3.6. Единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ осуществляется по итогам их выполнения в абсолютном размере, не более 250% должностного оклада, ставок заработной платы (Приложение № 3).

Размер премии зависит от объема, важности и срочности выполненной работы. Конкретный размер премии устанавливается по представлению директора или заместителя директора с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.7. Выплата за наличие квалификационной категории устанавливается с целью стимулирования целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников. Размер выплаты:

- за наличие первой квалификационной категории - 20%;

- за наличие высшей квалификационной категории - 30%.

Выплата за квалификационную категорию устанавливается к ставкам заработной платы с учетом фактического объема педагогической работы.

3.8. Выплата молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность, устанавливается с целью стимулирования и привлечения выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования к педагогической деятельности, повышения престижа педагогического труда. Размер выплаты – 50% от должностного оклада, ставки заработной платы.

3.9. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в трудовом договоре в пределах фонда оплаты труда. Установление объема выплат стимулирующего характера работникам организаций осуществляется после определения суммы средств, требуемых для выплаты работникам и руководителю организации окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат.

4. Размеры выплат компенсационного характера

4.1. Для работников МБУДО «Спортивная школа № 2» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

4.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации предельный размер – 0,12.

Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается к ставкам заработной платы с учетом фактического объема педагогической работы.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

4.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), - в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.1.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Размер выплаты не должен превышать 100% от должностного оклада по совмещаемой должности.

4.1.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы в абсолютном размере. Размер выплаты не должен превышать 100% от должностного оклада по основной должности.

4.1.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы в абсолютном размере.

4.1.6. Доплата за работу в ночное время в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.1.7. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год в соответствии со статьей 99 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

4.1.8. Оплата за работу в выходной и нерабочий праздничный день производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, в размере двойной ставки должностного оклада сверх оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат за фактически отработанные в выходные дни часы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в

одинарном размере (доплата не производится), а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

4.1.9. Доплата за увеличение объема работы, связанной с образовательным процессом и не входящей в трудовые обязанности по своей основной работе, обусловленной трудовым договором:

- ведение сайта МБУДО «Спортивная школа № 2» – 0,2;
- ведение программного навигатора системы дополнительного образования детей - 0,2;
- осуществление работы на сайте www.bus.gov.ru – 0,2;
- осуществление работы на сайте www.zakupki.gov.ru – 0,2;
- осуществление работы в ГИС «Единая цифровая платформа «Физическая культура и спорт» - 0,2;
- осуществление работы в ПОС «Госпаблики» и ведение официальной страницы учреждения в сети ВКонтакте - 0,2;
- своевременное заключение необходимых договоров для обеспечения нужд МБУДО «Спортивная школа № 2», с последующим контролем и ведением отчетности по ним (по должности заведующий хозяйством) – 1,0.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

Педагогическим работникам отдельные выплаты компенсационного характера могут быть установлены к ставке заработной платы с учетом фактического объема педагогической работы либо фактического объема учебной нагрузки (учебно-тренировочной нагрузки).

4.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством.

5. Порядок расчета количества рабочих часов и исчисления размера оплаты за один час педагогических работников учреждения

5.1. Почасовая оплата труда педагогических работников МБУДО «Спортивная школа № 2» применяется:

- при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год;
- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

5.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы на

среднемесячное количество рабочих часов.

5.3. Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по шестидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 6 (количество рабочих дней), а затем на 12 (количество месяцев в году).

5.4. Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6. Порядок расчета и определение размера выплат социального характера

6.1. Для работников МБУДО «Спортивная школа № 2» устанавливаются следующие обязательные выплаты социального характера:

6.1.1. выходное пособие при расторжении трудового договора в случаях, предусмотренных статьей 178 Трудового кодекса Российской Федерации;

6.1.2. выходное пособие в случае прекращения трудового договора вследствие нарушения правил заключения трудового договора не по вине работника, начисляемое в соответствии со статьей 84 Трудового кодекса Российской Федерации;

6.1.3. суммы, начисляемые при увольнении работникам на период трудоустройства в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации в соответствии со статьей 178 Трудового кодекса Российской Федерации;

6.1.4. дополнительная компенсация работникам при расторжении трудового договора с письменного согласия работника до истечения срока предупреждения о предстоящей ликвидации организации, сокращении численности или штата работников организации, начисляемая в соответствии со статьей 180 Трудового кодекса Российской Федерации;

6.1.5. денежная компенсация за несвоевременную выплату заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику от работодателя, предусмотренная статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.2. Для работников МБУДО «Спортивная школа № 2» в дополнение к социальным выплатам, указанным в пункте 6.1 настоящего положения, может быть установлена выплата социального характера - материальная помощь, предоставленная отдельным работникам по семейным обстоятельствам, на медикаменты, погребение, в связи с юбилейными датами (50,55,60,65,70 лет), за многолетний и добросовестный труд и прочее, по заявлению работника, один раз за календарный год, в размере не более одного должностного оклада.

6.3. Порядок расчета и определение размеров выплат социального характера, указанных в пункте 6.1 настоящего положения, осуществляются

работодателем в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.4. Выплаты социального характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат социального характера, определенным в настоящем Положении и Правилах внутреннего трудового распорядка работников МБУДО «Спортивная школа № 2», в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников.

7. Определение фонда оплаты труда учреждения

Фонд оплаты труда учреждения формируется на календарный год за счет средств бюджета городского округа - город Тамбов, межбюджетных трансфертов, предоставляемых из вышестоящего бюджета, средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, предусмотренных на оплату труда работников.



Принято с учетом мнения ПК
МБУДО «Спортивная школа № 2»

В.А. Мещеряков

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа № 2»

**ПОКАЗАТЕЛИ
ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ**

	ДОЛЖНОСТЬ	ПОКАЗАТЕЛИ	КОЛИЧЕСТВО %
	Тренер-преподаватель	- участие в реализации программы развития учреждения; - активное участие в научно-методической и творческой деятельности учреждения; - стабильность и рост качества обучения (достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, выполнение разрядных требований) - результативность участия учащихся в официальных соревнованиях муниципального уровня, регионального уровня - организация, проведение мероприятий, повышающих авторитет учреждения - обеспечение безопасности жизнедеятельности учащихся во время реализации образовательной деятельности (отсутствие травматизма, проведение инструктажей по охране труда и правилам дорожного движения) - расширение образовательного пространства	Участие – 50% частично – 30% участие – 20% высокие результаты – 20% средние – 15% 1 место – 30% 2 место – 20% 3 место – 10% организатор -40% участник – 20% выполняется -20% частично – 5% работа в 2-х и более ООУ - 20% работа в 1-ом ООУ – 10%
	Инструктор-методист	- участие в реализации программы развития учреждения; - своевременное обновление наглядных материалов по проведенным мероприятиям; - организация, проведение мероприятий, повышающих авторитет учреждения; - разработка методических указаний и планов проведения тренировок, положений различных соревнований;	Участие –50% частично – 35% выполняется -30% частично – 15% выполняется -20% частично – 5% выполняется -30%

		- своевременное ведение банка данных участия учащихся в соревнованиях различного уровня; - подготовка тренеров-преподавателей к участию в конкурсах, семинарах, конференциях, мастер-классах и других мероприятиях, имеющих профессиональное значение; - своевременное и качественное составление документации по организации служебных командировок тренеров-преподавателей	выполняется -20% частично – 10% выполняется – 30% выполняется – 20%
	Заместитель директора по УВР	- реализация программы развития учреждения; - организация, проведение мероприятий, повышающих авторитет учреждения; - выполнение утвержденных показателей муниципального задания; - результативность личного участия, участия учреждения, инструктора-методиста, тренеров-преподавателей в конкурсных мероприятиях, грантах, программах, имеющих профессиональное значение; - своевременное и качественное составление и сдача отчетности	реализуется- 60% частично – 40% выполняется -30% частично – 5% выполняется -40% частично – 20% высокие результаты – 40% средние – 15% выполняется -30% частично – 10%
	Делопроизводитель	- обеспечение сохранности документов - участие в реализации программы развития учреждения; - своевременное ведение документооборота в учреждении - своевременное выполнение заданий руководителя в установленные сроки	выполняется - 50% частично – 20% Участие –40% выполняется - 60% частично – 35% выполняется - 50% частично – 15%
	Заведующий хозяйством	- соблюдение норм пожарной безопасности, охраны труда и санитарно-гигиенических норм; - обеспечение бесперебойной работы отопительной, канализационной и водопроводной систем учреждения; - высокая организация содержания здания и окружающей территории в надлежащем порядке; - оперативное устранение аварийных ситуаций	выполнение – 50% частично – 25% соблюдение - 40% выполнение – 40% частично – 30% выполнение – 50% частично – 45%

		- высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	выполнение – 20% частично – 15%
	Уборщица, дворник	- своевременная уборка служебных помещений и территории учреждения; - соблюдение норм пожарной безопасности, охраны труда и санитарно-гигиенических норм; - сохранность материалов, инвентаря, моющих средств - проведение генеральных уборок и своевременная уборка территории от воздействий внешней среды	выполняется - 50% частично – 30% выполнение – 40% частично – 20% выполняется – 50% частично – 15% выполнение – 60% частично – 20%
	водитель	- своевременное составление и представление в бухгалтерию путевых листов и др. документации; - обеспечение сохранности вверенного имущества и содержание в исправном состоянии; - отсутствие штрафов и нарушений за несоблюдение правил дорожного движения - оперативное устранение технических неполадок	выполнение – 40% частично – 15% выполнение – 50% частично – 20% выполнение- 60% частично -30% выполнение – 50% частично -25%
	Рабочий, рабочий по КОРЗ	- обеспечение бесперебойной работы отопительной, канализационной и водопроводной систем учреждения; - соблюдение норм пожарной безопасности, охраны труда и санитарно-гигиенических норм; - оперативное выполнение заявок по устранению технических неполадок оборудования - сохранность материалов, инвентаря, моющих средств	выполнение - 60% частично - 40% выполнение – 40% частично – 25% выполнение – 50% частично – 20% выполнение – 50% частично – 35%

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа № 2»

ПОКАЗАТЕЛИ
ПРЕМИРОВАНИЯ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ (за месяц)

	ДОЛЖНОСТЬ	ПОКАЗАТЕЛИ	КОЛИЧЕСТВО %
	Тренер-преподаватель	- своевременность и качество предоставляемой аналитической, отчётной и статистической информации; - отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательной деятельности - высокий уровень исполнительской дисциплины; - качественная организация занятости учащихся в период школьных каникул - за развитие платных услуг	40% 10% 30% 20% 20%
	Инструктор-методист	- создание условий для информационной открытости учреждения(работа со средствами массовой информации); - своевременное ведение мониторинга образовательной деятельности; - инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов - качественное ведение учебно-методической документации - за развитие платных услуг	30% 40% 20% 10% 20%
	Заместитель директора по УВР	- высокие результаты в обучении и воспитании; - выполнение мероприятий, направленных на обеспечение охраны жизни и здоровья обучающихся и работников; - качественная и своевременная подготовка и оформление документов – локальных актов, квартальных отчетов; документов по комплектованию, лицензированию. - инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов - за развитие платных услуг	10% 30% 40% 20% 20%

	Заведующий хозяйством,	- соблюдение трудовой дисциплины;	30%
	делопроизводитель	- качественное выполнение обязанностей,	40%
	водитель, рабочий,	связанных с обеспечением рабочего	
	рабочий по КОРЗ,	процесса и жизнедеятельности учреждения	
	уборщица,	- высокий уровень исполнительской	20%
	дворник	дисциплины	
		- отсутствие жалоб на работу со стороны	10%
		участников образовательного процесса	
		- инициатива и применение в работе	20%
		современных форм и методов	

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа № 2»

Особо важными и срочными работами считаются следующие работы:

- подготовка учреждения к учебному году:

высокий уровень – 250%

средний уровень – 150%

удовлетворительный – 70%.

- устранения последствий аварий:

крупной – 250%

средний – 150%

мелкий – 70%.

- участие в ремонтных работах:

высокий уровень – 250%

средний уровень – 100%

удовлетворительный – 60%.

- подготовка, проведение и участие в мероприятиях методического, социокультурного и другого характера:

- региональный уровень:

победитель – 250%

призер – 200%

участие – 100%

- муниципальный уровень:

победитель – 150%

призер – 100%

участие – 70%

- школьный уровень (победитель, призер) – 50%.

- организация тренировочных сборов:

высокий уровень (двух и более) – 250%

средний уровень (одни сборы) – 150%

- организация оздоровительных мероприятий:

высокий уровень – 250%

средний уровень – 150%

удовлетворительный – 70%.

- участие в разработке нормативных локальных актов:

высокий уровень – 250%

средний уровень – 100%

- подготовка учащихся к всероссийским и межрегиональным соревнованиям:

1-3 места – 250%

4 – 6 места – 200%
7 – 10 места – 150%
участие – 100%.

Приложение № 1
к приказу МБУДО
«Спортивная школа № 2»
от 29.10.2024 № 165
«О внесении изменений в
Положение об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
« Спортивная школа № 2»

Изменения в Положение об оплате труда работников муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования
« Спортивная школа № 2»

«2. Порядок и условия оплаты труда работников
МБУДО «Спортивная школа № 2»

2.1.Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам:

- по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников второй квалификационный уровень – 11448 рублей (тренер-преподаватель, инструктор-методист);
- по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих первого уровня» первый квалификационный уровень - 7991 рублей (делопроизводитель);
- по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих второго уровня» второй квалификационный уровень - 9132 рублей (заведующий хозяйством);
- по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» первый квалификационный уровень – 7991 рублей (уборщик служебных помещений, дворник, рабочий, рабочий КОЗ);
- по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» первый квалификационный уровень – 9132 рублей (водитель).

Приложение № 1
к приказу МБУДО
«Спортивная школа № 2»
от 25.08.2025 г. № 121
«О внесении изменений в
Положение об оплате труда
работников
муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного
образования
« Спортивная школа № 2»

Изменения в Положение об оплате труда работников муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования
« Спортивная школа № 2»

«2. Порядок и условия оплаты труда работников
МБУДО «Спортивная школа № 2»

2.3. Должной оклад (ставка заработной платы) работников, отнесенных к категории «специалисты» и «иные служащие», состоит из минимального оклада (минимальной ставки заработной платы) по профессиональной квалификационной группе, увеличенного на повышающий коэффициент по занимаемой должности.

Размеры повышающих коэффициентов по занимаемой должности:

- по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников второй квалификационный уровень – 0,2 (тренер-преподаватель, инструктор-методист) ...»

Приложение № 1
к приказу МБУДО
«Спортивная школа № 2»
от 28.10.2025 г. № 181
«О внесении изменений в
Положение об оплате труда
работников
муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного
образования
« Спортивная школа № 2»

Изменения в Положение об оплате труда работников муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования
« Спортивная школа № 2»

«2. Порядок и условия оплаты труда работников
МБУДО «Спортивная школа № 2»

...

2.1.Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам:

- по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников второй квалификационный уровень – 11987 рублей (тренер-преподаватель, инструктор-методист);
- по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих первого уровня» первый квалификационный уровень - 8367рублей (делопроизводитель);
- по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих второго уровня» второй квалификационный уровень - 9562рублей (заведующий хозяйством);
- по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» первый квалификационный уровень – 8367 рублей (уборщик служебных помещений, дворник, рабочий, рабочий КОЗ);
- по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» первый квалификационный уровень – 9562 рублей (водитель)».