УТВЕРЖДЕНО Приказом МБУДО ДЮСШ № 2 от 25.11.2019 г. № 158

ИЗМЕНЕНИЯ в

Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа № 2»

«4.Выплаты компенсационного характера, условия их установления

- 4.1. Для работников МБУДО ДЮСШ № 2 устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:
- 4.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со <u>статьей 147</u> Трудового кодекса Российской Федерации предельный размер повышающего коэффициента 0,12;

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

- 4.1.2. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы в абсолютном размере. Размер выплаты не должен превышать 100 процентов от должностного оклада.
- 4.1.3. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы в абсолютном размере. Размер выплаты не должен превышать 100 процентов от должностного оклада.
- Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты который И срок, на устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы в абсолютном размере. Размер выплаты не должен превышать 100 процентов от должностного оклада.

- 4.1.5. Доплата за увеличение объема работы, связанной с образовательным процессом и не входящей в трудовые обязанности по своей основной работе, обусловленной трудовым договором:
 - ведение сайта МБУДО ДЮСШ № 2 0,2;
- ведение программного навигатора системы дополнительногообразования детей 0,2;
 - осуществление работы на сайте <u>www.bus.gov.ru</u> 0,2;
 - осуществление работы на сайте www.zakupki.gov.ru 0,2;
- своевременное заключение необходимых договоров для обеспечения нужд МБУДО ДЮСШ № 2, с последующим контролем и ведением отчетности по ним (по должности заведующий хозяйством) 1,0.
- 4.1.6. Доплата за работу в ночное время в размере 35% должностного оклада, ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 4.1.7. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.

4.1.8. Оплата за работу в выходной и нерабочий праздничный день производится в соответствии со <u>статьей 153</u> Трудового кодекса Российской Федерации, в размере двойной ставки должностного оклада сверх оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат за фактически отработанные в выходные дни часы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере (доплата не производится), а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

- 4.1.9. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы. Размер выплаты не должен превышать 100 процентов от должностного оклада.
- 4.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются данным Положением в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами,

содержащими нормы трудового права с учетом мнения представительного органа работника.

- 4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в процентном отношении, в абсолютных размерах.
- 4.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством».